

# Avtal och immateriella tillgångar



2011 10 25 • Magnus Henrikson

Inhouse Legal Services kostnadseffektiv och flexibel tillgång till bolagsjurist för ditt företag

# Om Inhouse Legal Services

**Flexibilitet** – regelbunden tillgång till jurist utan att anställa.

**Erfarenhet** – arbete som bolagsjurist ger en omfattande insyn i många affärsrättsliga och bolagsjuridiska områden.

**Affärsmässighet** – med en affärsmässig grundsyn kan juristen bidra till lönsamma affärer utan att göra avkall på juridiken.

**Kostnadseffektivitet** – låga fasta kostnader och regelbundenhet i uppdraget ger låga priser.

Kontakt : Magnus Henrikson, grundare och juridisk konsult  
magnus.henrikson@ihls.se, 070-314 95 90



# Företagets tillgångar

## Fysiska tillgångar

- Byggnad
- Lager
- Fabrik
- Datorer
- Maskiner
- Fordon
- Inventarier

**Syns i balansräkningen**

## Immateriella tillgångar

Varumärke

**Know-how**

Kundlistor

Patent

Ritningar

Personal

Databaser

Firmanamn

Upphovsrätt

Arbetsmetoder

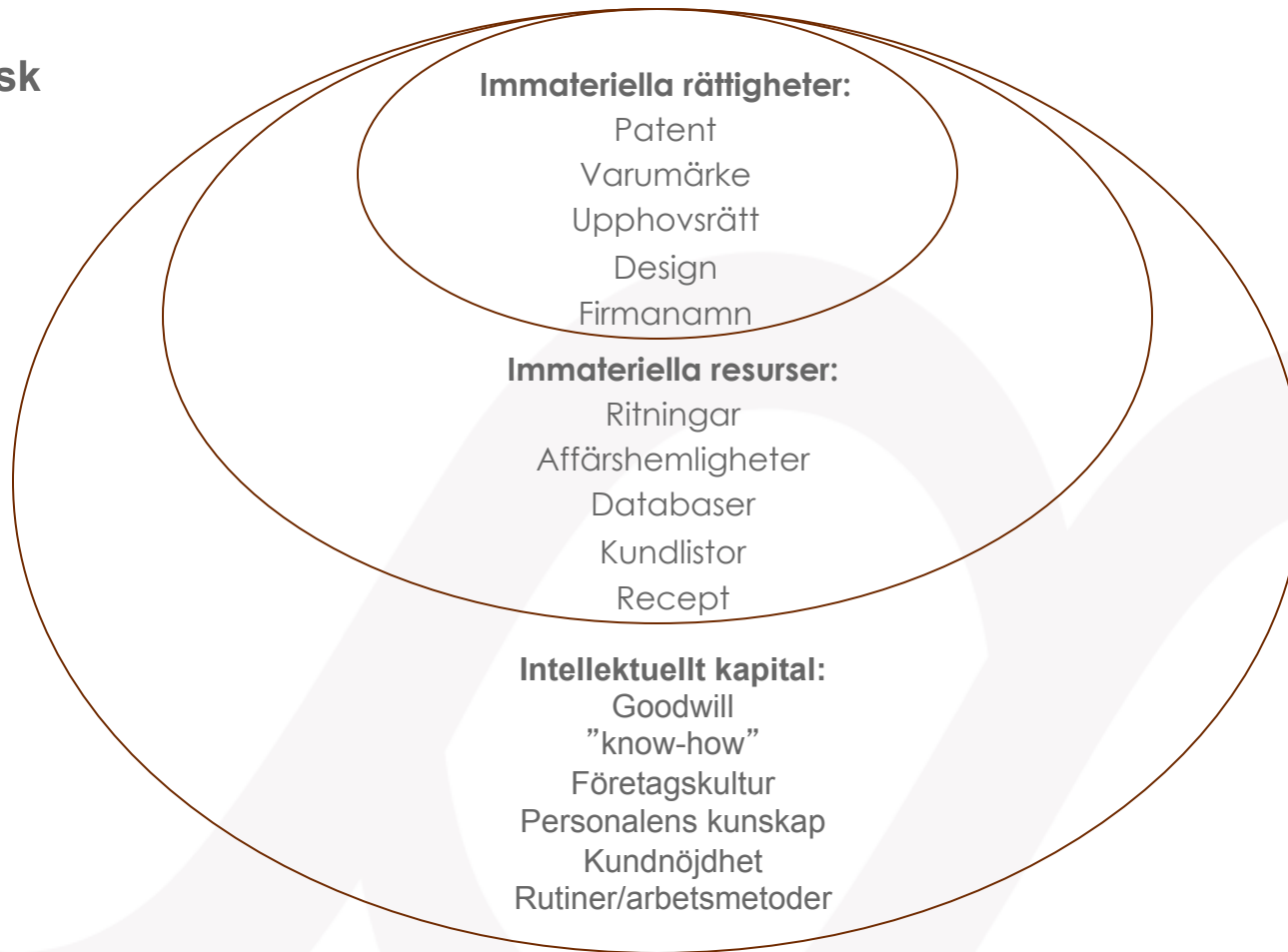
**Goodwill**

**Syns vanligen inte i BR**



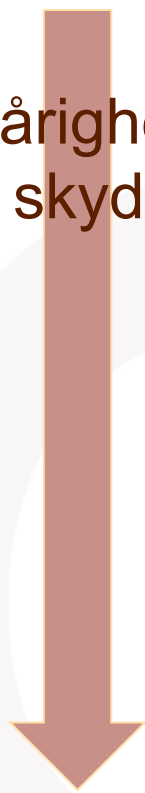
# Immateriella tillgångar

## Systematisk indelning



# Immateriella tillgångar – skydd

Liten  
**Svårighet  
att skydda**



Stor

## Immateriella rättigheter:

- Patent
- Varumärke
- Upphovsrätt
- Design
- Firmanamn

## Immateriella resurser:

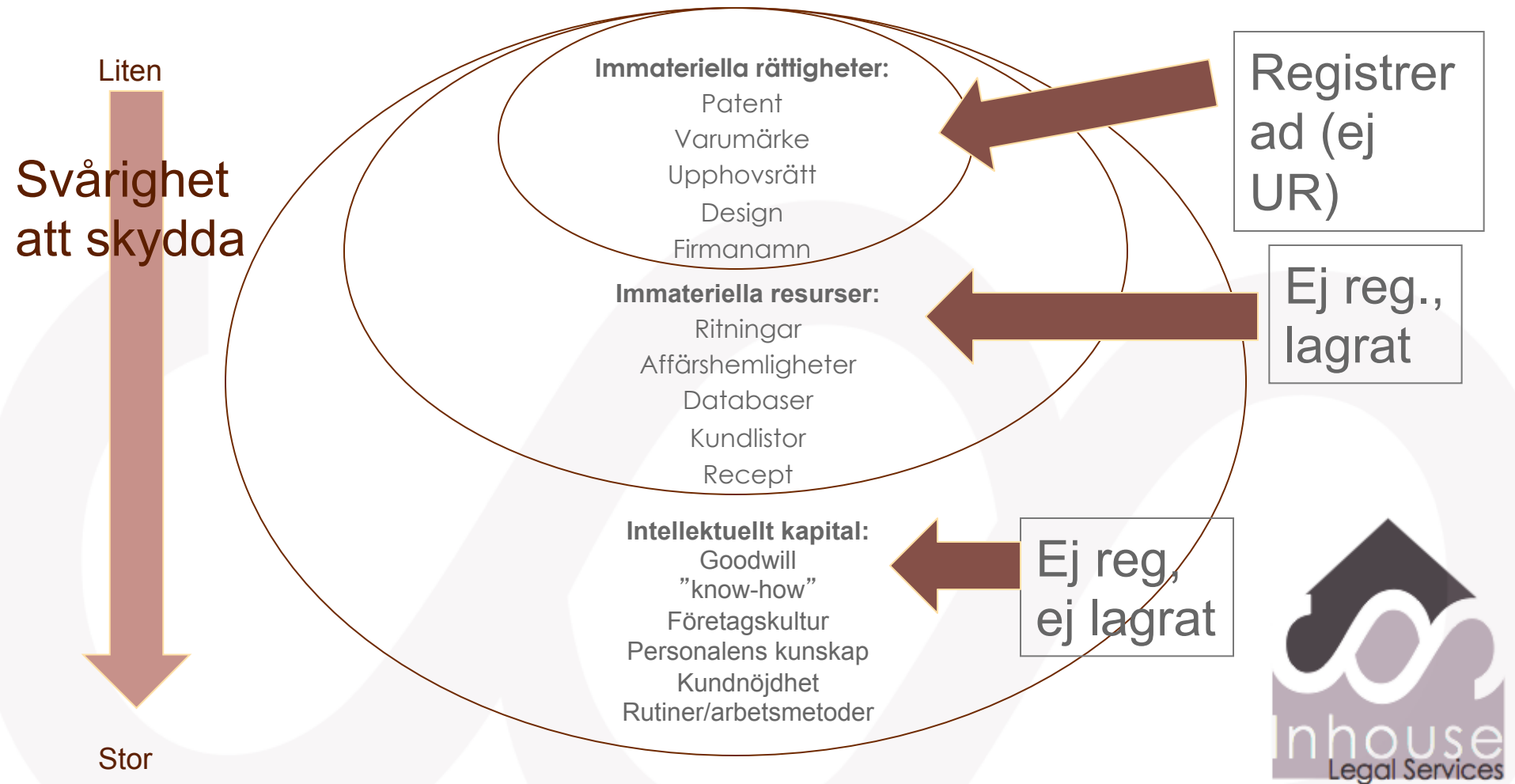
- Ritningar
- Affärshemligheter
- Databaser
- Kundlistor
- Recept

## Intellektuellt kapital:

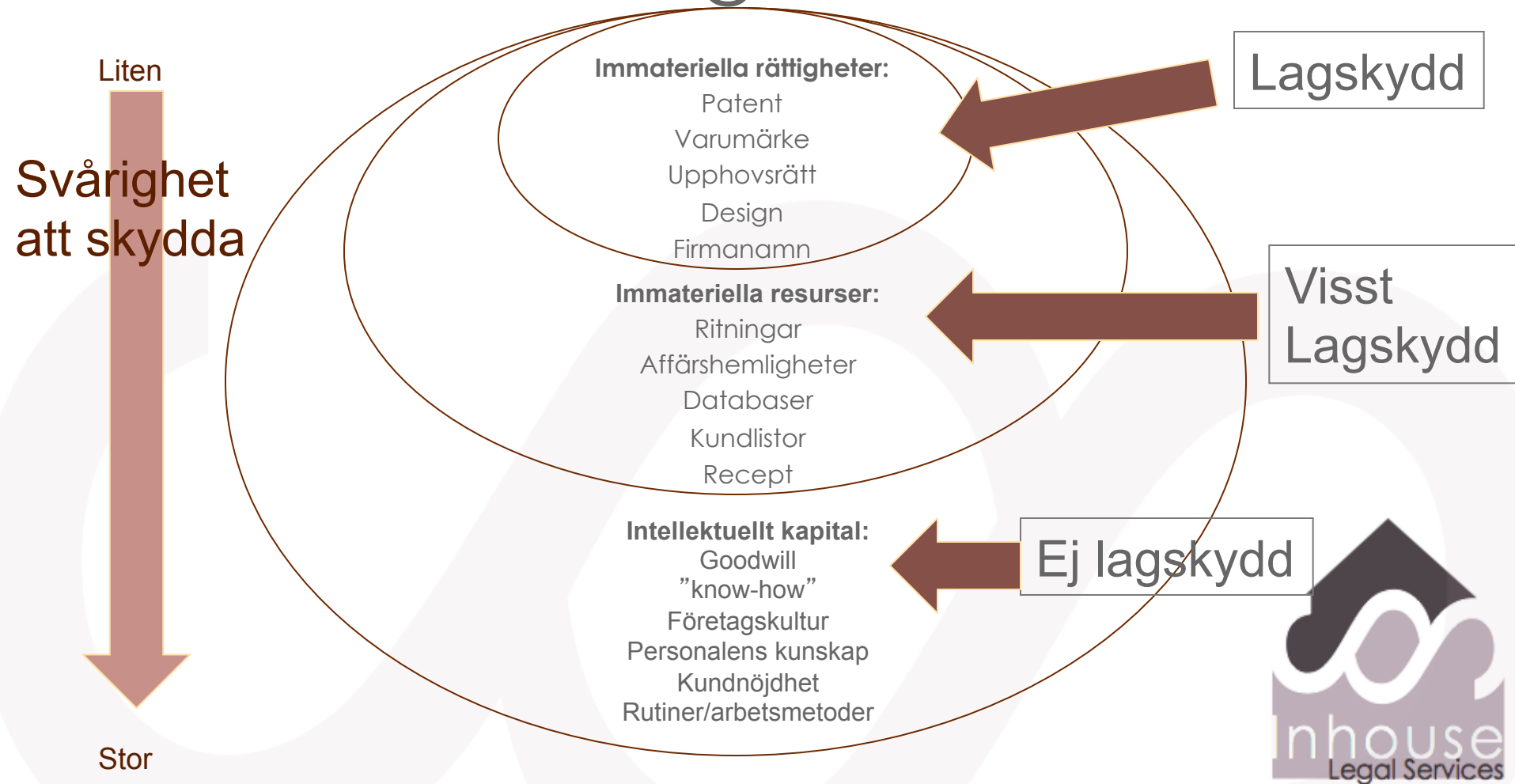
- Goodwill
- ”know-how”
- Företagskultur
- Personalens kunskap
- Kundnöjdhet
- Rutiner/arbetsmetoder



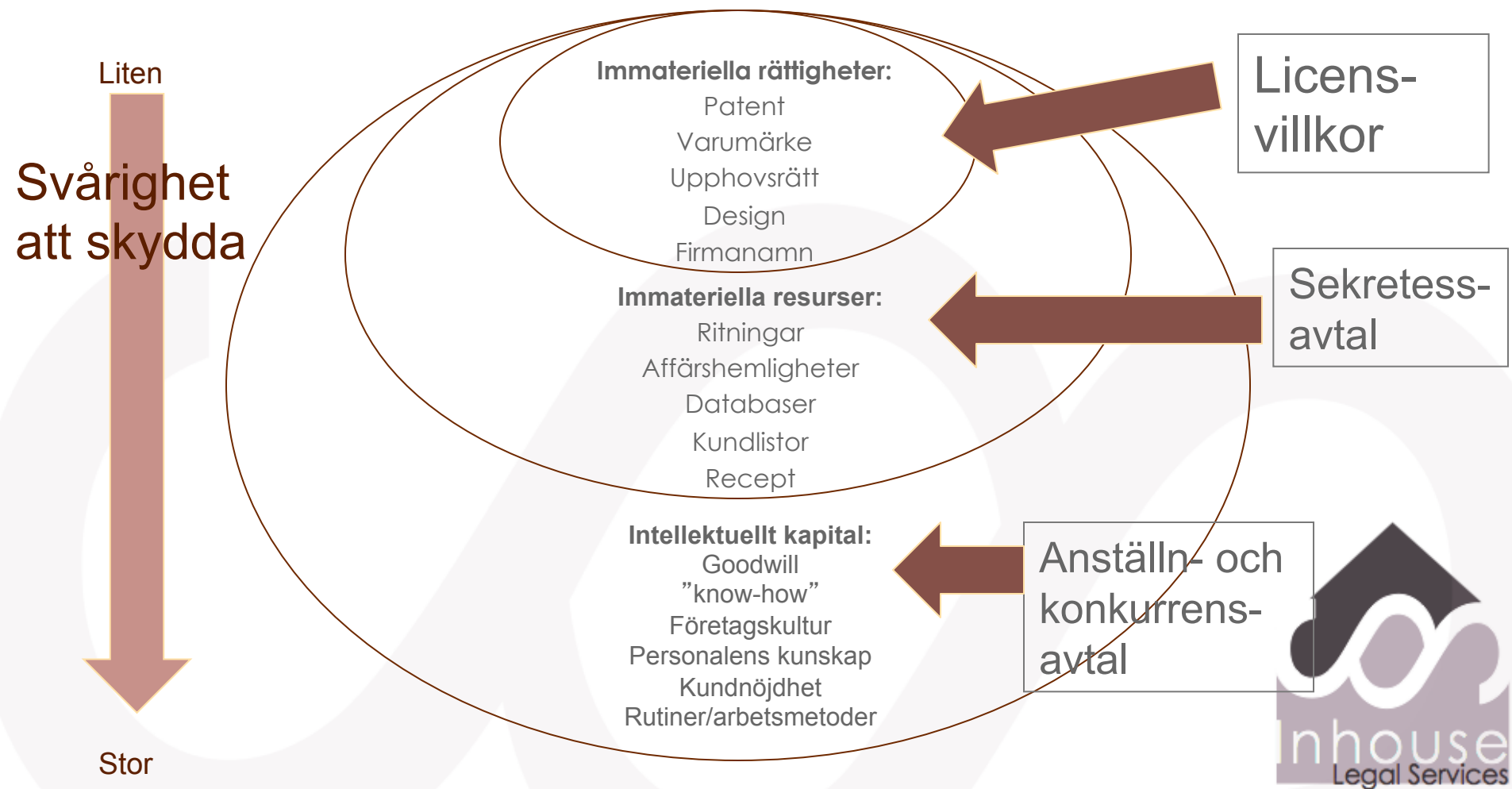
# Immateriella tillgångar– skydd genom registrering och lagring



# Immateriella tillgångar – skydd i lag

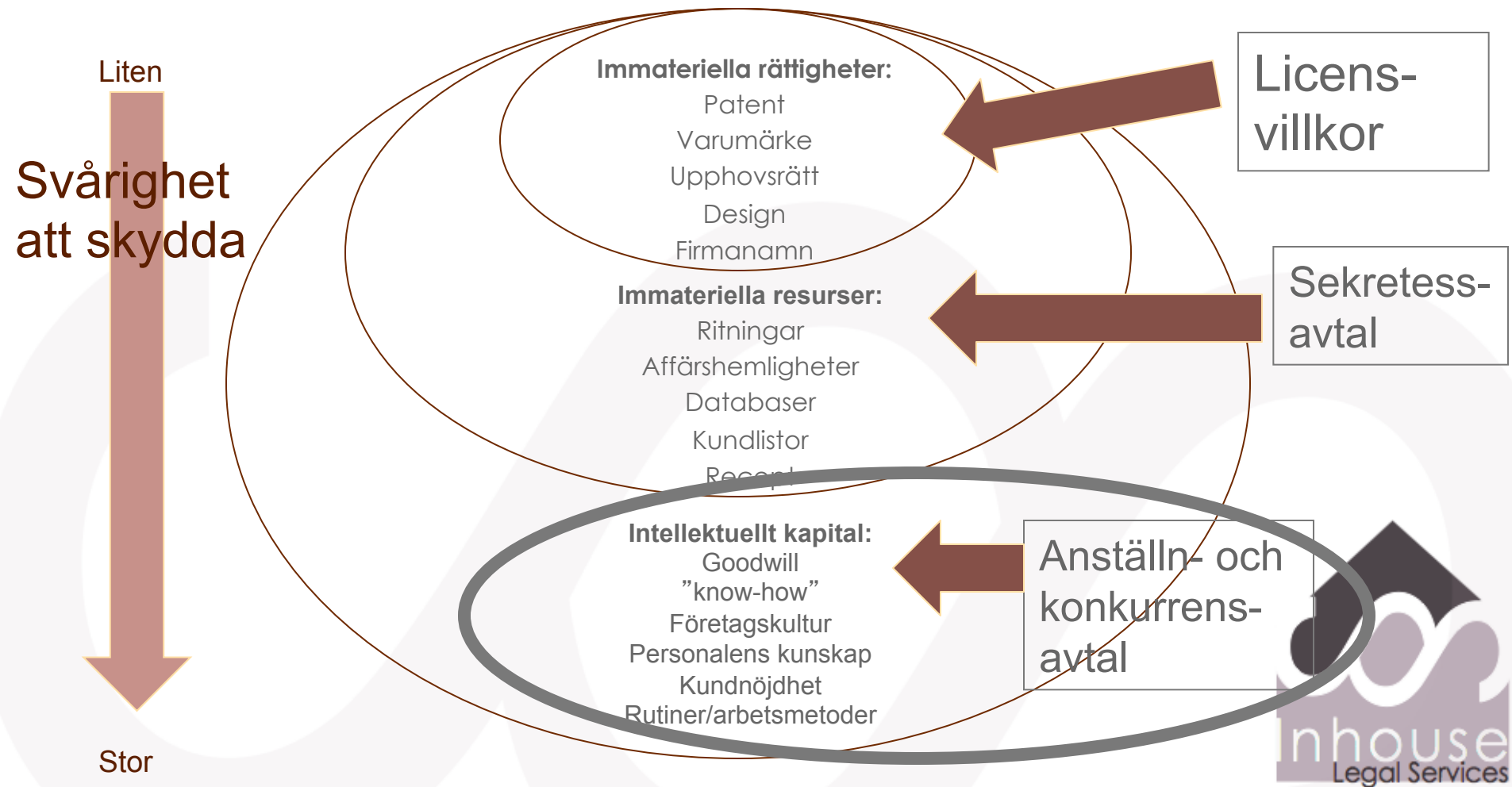


# Immateriella tillgångar – skydd genom avtal





# Immateriella tillgångar– skydd – avtal



# Intellektuellt kapital – skydd genom avtal

## Anställningsavtal

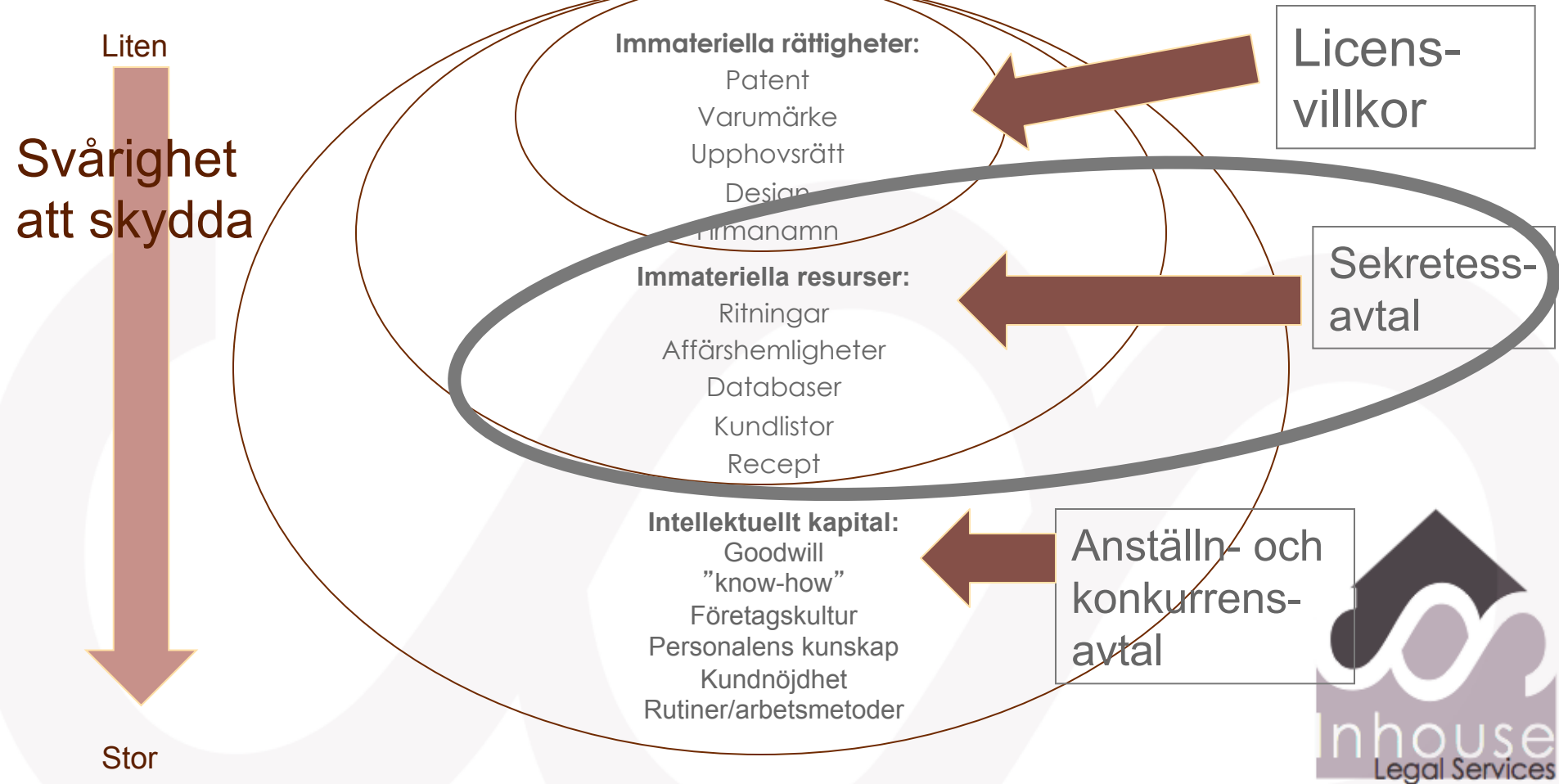
- Äganderätt till immaterialrätter övergår till arbetsgivaren
- Belöna idéer som ökar värdet på IP för att minska risken att anställda tar med sig idéer när de slutar
- Interna regler om hantering av affärshemligheter – möjligt att föra missbruk i bevis
- Konkurrensförbud
  - **Under och efter anställning**

## Konkurrensvillkor

- VD och ledande befattningshavare - extra viktigt för dessa då de har ingående kunskaper om verksamheten
- Aktieägaravtal – vanligt i fåmansbolag att en part tillför kapital och annan tillför kompetens, risk att kompetensen försvinner om konkurrensförbud finns



# Immateriella rättigheter – skydd – avtal

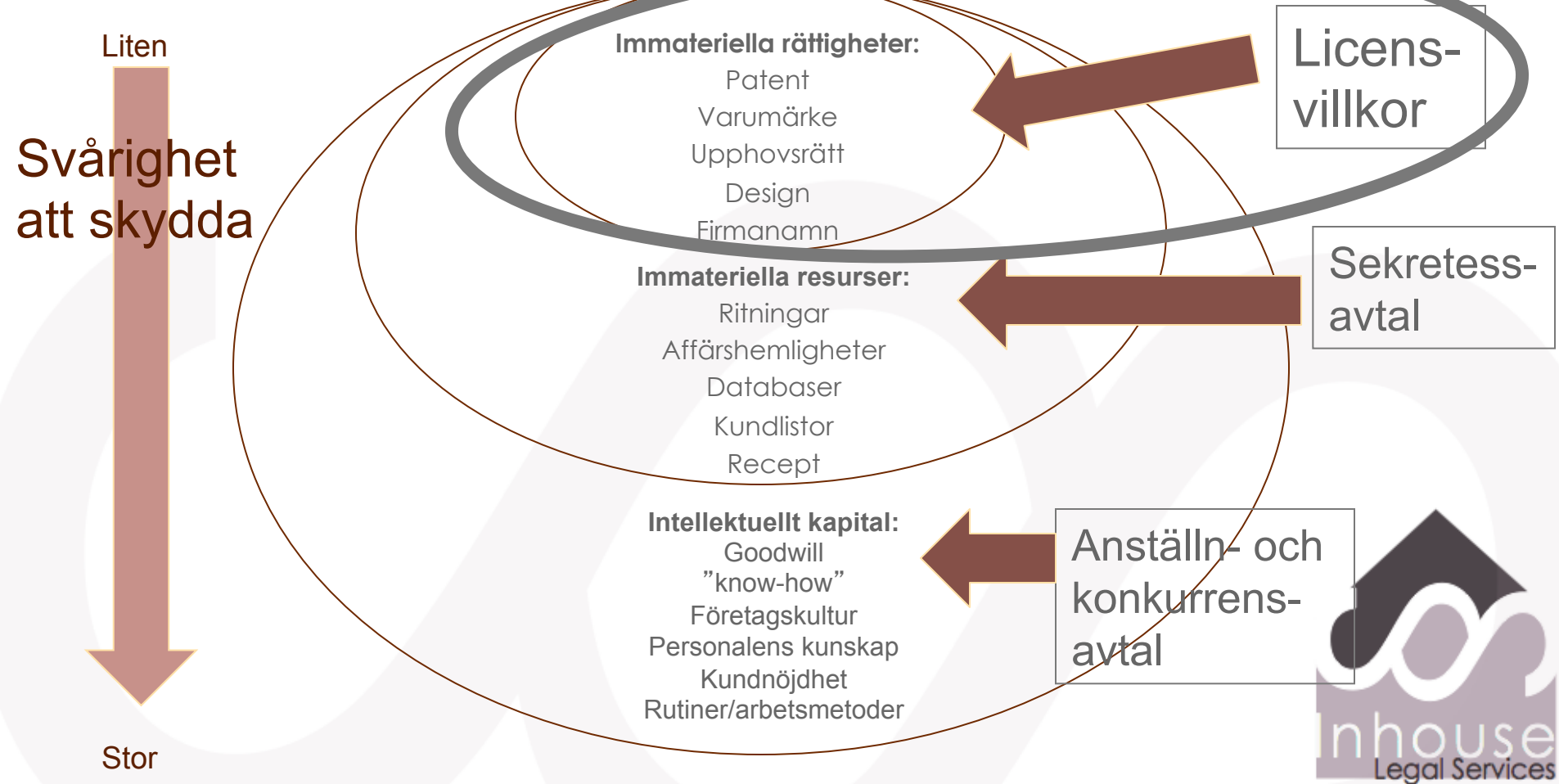


# Sekretessavtalet

- Väl definierad omfattning, ev. specificera överlämnat material
- Psykologisk effekt gör avtalet verkningsfullt
- Vite gör avtalet praktiskt tillämpbart
- Mottagaren och utgivaren bör skydda sig genom att begränsa och specificera mottagarkretsen
- Avtalstiden sätts i relation till materialets känslighet



# Immateriella rättigheter – skydd – avtal

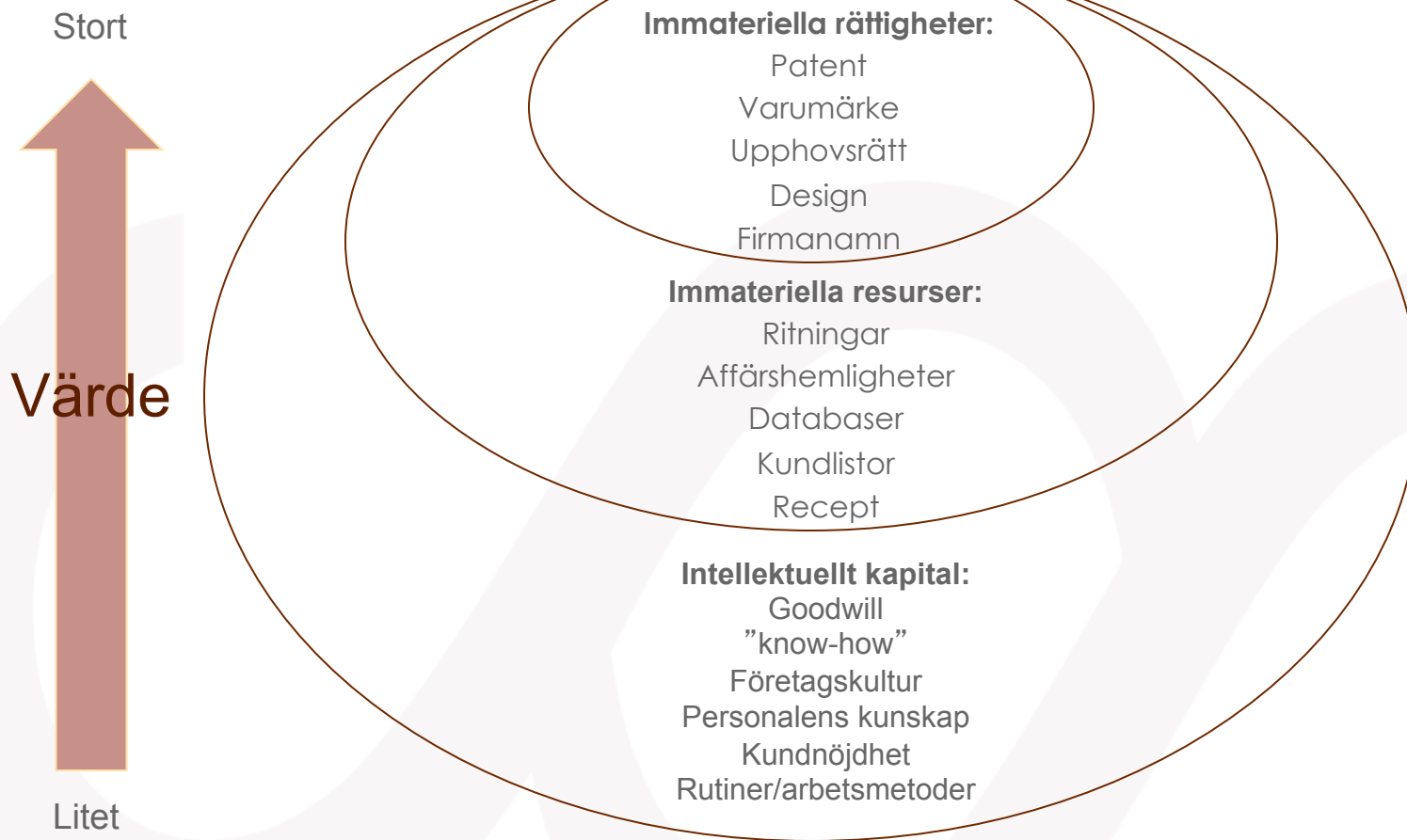


# Licensvillkor - mjukvara

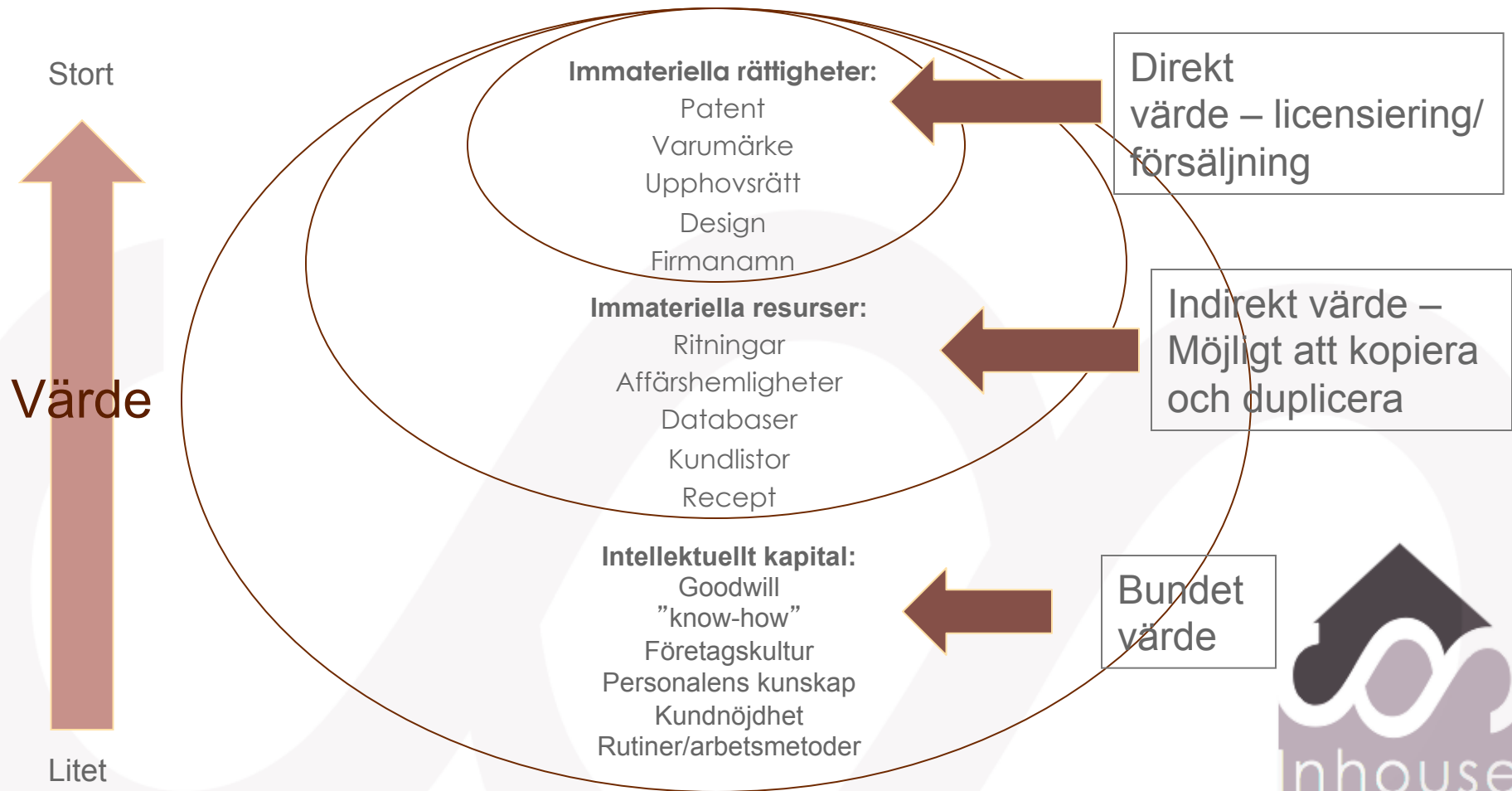
- Syftet med användningen
  - Intern användning
  - Ingen uthyrning eller time-sharing
- Ingen exklusivitet
- Licensbegränsningar
  - Vidareöverlåtelse
  - Antal installationer
  - Antal användare
- Skyddet för källkoden
  - Förbud mot reverse engineering/dekompilering
  - Förbud mot förändring/bearbetning
- Villkorad licens
  - Licensbrott



# Immateriella tillgångar – Värde

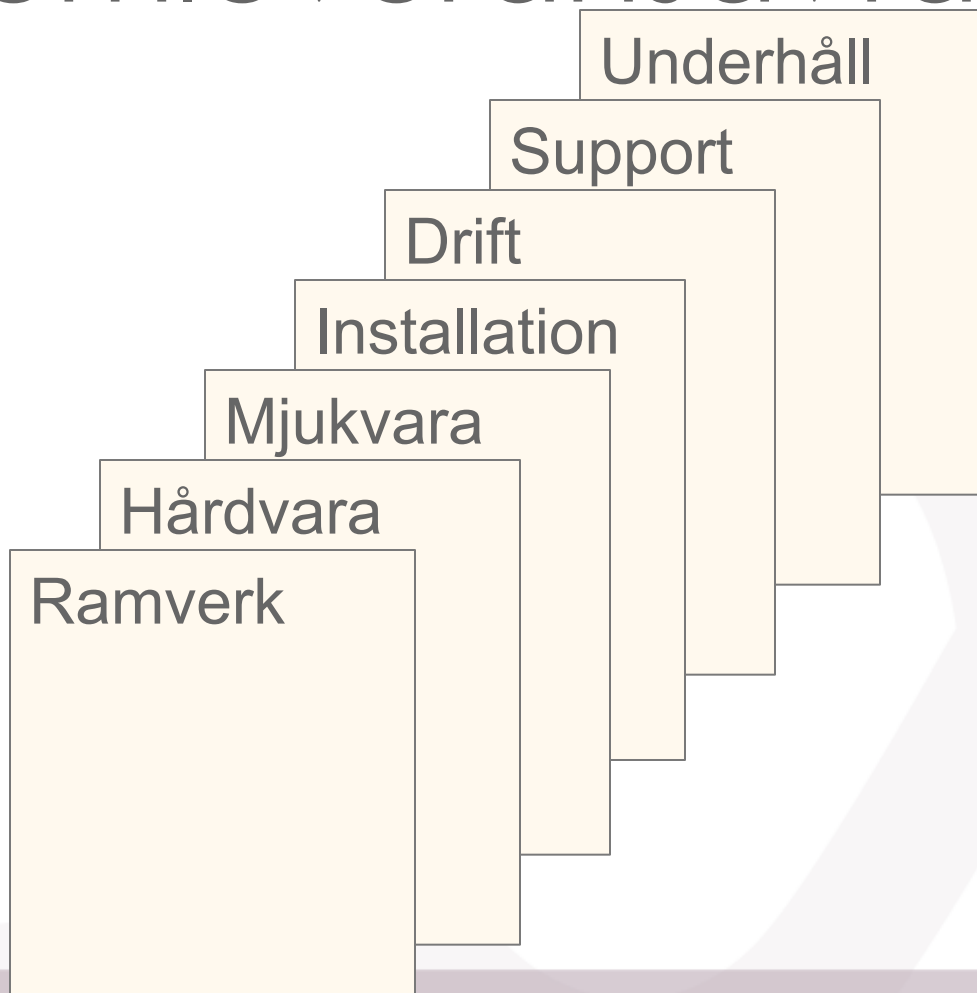


# IP – Värde - Exploatering





# Exploatering av värde- Systemleveransavtal



# Ramverk

Väsentliga villkor att överväga:

- Parter
- Avtalsinnehåll, bilagor
- Systemspecifikation
- Syfte med avtalet och bakgrund
- Betalningsvillkor
- Garanti avseende tredjepartsintrång
- Ansvarsfördelning
- Sekretess
- Uppsägning/hävning
- Lagval, domsaga



# Hårdvara

**Immateriella tillgångar: patent,  
varumärken, upphovsrätter, mönster mm**

Väsentliga villkor:

- Specifikation
- Risken för hårdvaran
- Garantier
- Upptid



# Mjukvara

## Immateriella tillgångar: Upphovsrätt, varumärken, design.

### Väsentliga villkor:

- Äganderätt
  - Standardmjukvara
  - Specialutvecklingar
- Vilken version/er ingår
- Escrow deposit
- Licensvillkor
  - Kapacitet
  - Expansionsmöjligheter/kostnader
  - Överlåtelse av systemet, change of control



# Installation

## **Immateriella tillgångar: know-how, rutiner, personalens kunnande**

### Väsentliga villkor:

- Tidplan
- Ansvarsfördelning
- Vite vid dröjsmål
- Change request
- Acceptanstester
- Slutlig acceptans - slutbetalning



# Drift

## **Immateriella tillgångar: upphovsrätt, arbetssätt, personalens kompetens**

Väsentliga villkor:

- Äganderätt till rutinbeskrivningar mm
- On site/off site
- Off shore
- Krav på kompetens hos dem som utför



# Support och underhåll

## Immateriella tillgångar: nedtecknade rutiner, upphovsrätt, know-how

### Väsentliga villkor:

- SLA
  - Behovsanalys bör grunda krav
  - Inställelsetider och korrigeringsstider driver kostnader
- Vad ingår i underhållet
  - Ny version – X.y.z
  - Uppdatering – x.Y.z
  - Patch – x.y.Z
- Installation



# Sammanfattning

- Systematisk uppdelning av intellektuella tillgångar möjliggör rätt värdering och hantering av immateriella tillgångar
- Rätt avtal vid rätt tillfälle kombinerat med korrekt intern hantering ger bästa möjliga skydd av företagets immateriella tillgångar
- Exploatering av immateriella tillgångar sker på olika sätt beroende på vilken typ det är
- Vid inköp och försäljning av IT-system kommer immateriella tillgångar i alla tre huvudkategorier att nyttjas vilket leder till att avtalet blir omfattande och komplext

